



ANNEXE 2 - CAHIER DES CHARGES

DESCRIPTIF DU PROJET

Nature : Mise en service du Relais Petit Enfance du Pôle Enfance et Famille Suzette TAMBA JOISIN

Territoire d'implantation : Macouria – Soula

Les candidats sont invités à se rapprocher de la direction du Centre Communal d'Action Sociale de la ville de Macouria pour la visite des locaux

Mise en service : 2024

PREAMBULE

Le présent document annexé à l'avis d'appel à projets émis par la ville de Macouria en vue de la mise en service du Relais Petite Enfance constitue le cahier des charges auquel les dossiers de candidatures devront se conformer.

Le relais petite enfance est un service de référence de l'accueil du jeune enfant pour les parents et les professionnels, prévu par l'article L214-2-1 du code de l'action sociale et des familles (CASF).

Pouvant être créé dans toutes les communes ou leurs groupements, il a notamment pour rôle d'informer les parents et les assistants maternels sur ce mode d'accueil en tenant compte des orientations définies, le cas échéant, par le comité départemental des services aux familles prévu à l'article L. 214-5, et d'offrir aux assistants maternels un cadre pour échanger sur leur pratique professionnelle ainsi que leurs possibilités d'évolution de carrière, sans préjudice des missions spécifiques confiées au service départemental de protection maternelle et infantile visé au chapitre II du titre Ier du livre Ier de la deuxième partie du code de la santé publique.

Il peut, pour le compte de particuliers mentionnés au 4° de l'article L. 133-5-6 du code de la sécurité sociale, avec leur consentement et celui des assistants maternels qu'ils emploient, accomplir des formalités administratives et des déclarations sociales et fiscales liées à l'emploi de ces assistants maternels.

Les missions des relais petite enfance sont précisées par décret. Ces relais peuvent accompagner des professionnels de la garde d'enfants à domicile.

Le présent appel à projets vise à sélectionner des projets de mise en service du Relais Petite Enfance de la ville de Macouria.

DIAGNOSTIC TERRITORIAL

- Une **ville multipolaire de 19 020 habitants** avec deux pôles urbains Tonate et Soula distant de 11 kilomètres et classé en quartiers prioritaires de la politique de la ville.
- Une **variation annuelle moyenne de la population de 9 % de 2014 à 2020.**
- Une **mobilité fragile** sur le territoire : des bouchons longs qui peuvent atteindre exceptionnellement 8 kilomètres aux heures de pointe ou en cas de panne ou d'accident
- Une **population majoritairement jeune** : les moins de 29 ans représentent 54,1 % de la population totale
 - Population Insee en augmentation + 7% annuelle en moyenne (solde naturel + 2% - solde migratoire + 4,9%)
 - Population jeune 55% âgées de 0 à 29 ans (31% pour les 6-11 ans)
 - Population active (48% pop. actives occupées)
 - 2021 : 3 892 allocataires (11 956 personnes couvertes) soit une évolution moyenne de + 6%
- **La population Caf augmente moins vite que la population globale de Macouria.**

Le nombre d'allocataires est passé de 3 276 en 2017 à **3 892** en 2020 et le nombre de personnes couvertes de 10 161 à **11 952**.

Cela représente une évolution annuelle moyenne de +6%, là où la population issue du recensement a augmenté de +8%.

Avec 12 413 personnes couvertes par la CAF, présente un taux de couverture de 77%, plus que la moyenne de Guyane (données 2021)

La population Macourienne augmente plus vite que la population de la CACL et que celle de la Guyane.
- Sur les 17 513 ménages avec familles avec ménages, **6 736 sont des familles monoparentales soit 38,62%.**

• **Sur la population allocataire de la Caisse d'Allocations Familiales, 6 familles sur 10 sont des familles monoparentales.**

Les familles monoparentales représentant plus de 6 familles sur 10 à Macouria, se situant dans la moyenne de la CACL et celle de la Guyane.

Les familles nombreuses (3 enfants et plus) représentent plus de 3 familles sur 10 à Macouria.

Les familles monoparentales de 3 enfants et plus, représentent un tiers des familles monoparentales.

• **54% des allocataires disposent de bas revenus** (seuil de bas revenu en 2020 : 1 105 €) – les familles monoparentales vivent dans la précarité (63%) ; 1/5 des allocataires ont moins d'1/2 smic avec les prestations familiales Caf

Singularité propre à Macouria :

- La population de Macouria augmente plus vite que la population de la CACL et de la Guyane
- Taux de couverture Caf plus élevé que la moyenne de Guyane (60%)

Les familles de Macouria avec au moins un enfant de moins de 3 ans sont un peu plus souvent plus actives occupées que les familles guyanaises ; mais beaucoup moins que les familles françaises.

Couverture en structures d'accueil :

- Taux de couverture en 2020 : 10% en mode de garde
- **210 places ouvertes en accueil collectif dans 5 structures**

Nature équipement	Type d'accueil	Nom équipements	Partenaires	Nombre de places
Multi accueil	Collectif	SAINTE AGATHE	MO PITIT	60
Jardin d'enfants	Jardin	MA CHOUIT ECOLE	BIEN GRANDIR ENSEMBLE	20
Multi accueil	Collectif	POLE ENFANCE ET FAMILLE SUZETTE TAMBA JOISIN	MO PITIT	60
Multi accueil	Collectif	POLE ENFANCE ET FAMILLE SUZETTE TAMBA JOISIN	MO PITIT	30
Multi accueil	Collectif	CRECHES LES TOUCANETS	CENTRE INTERGENERATIONNEL	40
Ensemble		5		210

- **61 places en accueil individualisé (17 assistantes maternelles agréées)**

1103 enfants de 2 ans et moins.

1048 enfants de 3 ans à 5 ans

462 naissances domiciliées à Macouria en 2021

LE CADRE JURIDIQUE DE L'APPEL A PROJETS

La ville de Macouria lance un appel à projets pour mise en service du Relais Petite Enfance de la ville de Macouria. Le conventionnement sera établi pour 3 ans ; son renouvellement est subordonné aux résultats d'une évaluation.

Le présent cahier des charges est établi conformément aux dispositions de l'article R.313-3 du CASF.

Missions des Relais Petite Enfance

Les missions des relais petite enfance prévus à l'article L. 214-2-1 sont les suivantes :

- 1° Participer à l'information des candidats potentiels au métier d'assistant maternel selon les orientations définies par le comité départemental des services aux familles dans les conditions prévues à l'article L. 214-6 ;
- 2° Offrir aux assistants maternels et, le cas échéant, aux professionnels de la garde d'enfants à domicile, un cadre pour échanger sur leurs pratiques professionnelles ainsi que les conseiller pour mettre en œuvre les principes applicables à l'accueil du jeune enfant prévus par la charte nationale mentionnée à l'article L. 214-1-1, notamment en organisant des temps d'éveil et de socialisation pour les enfants qu'ils accueillent ;
- 3° Faciliter l'accès à la formation continue des assistants maternels et, le cas échéant, aux professionnels de la garde d'enfants à domicile, et les informer sur leurs possibilités d'évolution professionnelle, sans préjudice des missions spécifiques confiées au service départemental de protection maternelle et infantile prévues au chapitre II du titre Ier du livre Ier de la deuxième partie du code de la santé publique ;
- 4° Assister les assistants maternels dans les démarches à accomplir en application des articles L. 421-3 et L. 421-4 ;
- 5° Informer les parents, ou les représentants légaux, sur les modes d'accueil du jeune enfant définis à l'article L. 214-1, individuels et collectifs, présents sur leur territoire et les accompagner dans le choix de l'accueil le mieux adapté à leurs besoins en tenant compte des orientations définies, le cas échéant, par le comité départemental des services aux familles visé à l'article L. 214-5.

La déclinaison des missions s'articule autour des principes de la Charte nationale de l'accueil du jeune enfant.

OBJECTIFS ET CARACTERISTIQUES DU PROJET

1) **Le RPE aura une mission d'information tant en direction des parents que des professionnels de la petite enfance.**

En direction des parents :

- Le RPE informera les parents sur l'ensemble des modes d'accueil (individuels et collectifs) existant sur le territoire de Macouria. Au-delà de cette information généraliste, il pourra également être un lieu de centralisation des demandes d'accueil spécifiques (horaires atypiques, accueil d'un enfant en situation de handicap), et orienter, sur des critères objectifs, les familles, vers un mode d'accueil correspondant.
- Le RPE se chargera de la mise en place d'un guichet unique de traitement des demandes d'accueil des parents, via le site internet www.monenfant.fr et éventuellement le site de la ville www.macouria.fr.
- Le RPE délivrera une information générale en matière de droit du travail et orientera les parents vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques. Il sensibilisera les parents sur leur rôle d'employeur et notamment sur les obligations qui en découlent (embaucher des salariés agréés, effectuer des déclarations conformes à l'activité exercée...)

En direction des professionnels :

Le RPE informera :

- tous les professionnels de l'accueil individuel des jeunes enfants quant aux conditions d'accès et d'exercice de ces métiers ;
- les assistants maternels sur les différentes aides auxquelles ils peuvent prétendre ;
- les futurs professionnels sur l'ensemble des métiers de la petite enfance.

La ville de Macouria souhaite s'appuyer également sur cette expertise éducative pour faire évoluer les pratiques des 17 assistantes maternelles agréées mais tendre vers la normalisation des nounous et un certain nombre ne sont pas agréées.

Il pourra être prévu des temps dédiés au sein du RPE pour accueillir ces « nounou ou taties » et pour travailler le lien éducatif avec l'enfant.

2) **Le RPE offrira un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles :**

- il constituera un lieu d'échanges et de rencontres ouvert aux parents, aux professionnels de la petite enfance et aux enfants
- il facilitera l'accès à la formation continue des assistants maternels et, le cas échéant, aux professionnels de la garde d'enfants à domicile et les informera sur leurs possibilités d'évolution professionnelle, sans préjudice des missions spécifiques confiées au service départemental de protection maternelle et infantile prévues au chapitre II du titre Ier du livre Ier de la deuxième partie du code de la santé publique (groupes d'échanges entre professionnels...)

Pour ce faire, il s'appuiera sur l'organisation :

- de temps collectifs, réunions à thème, conférences, manifestations festives en suscitant l'implication des assistants maternels et des parents ;
- d'activités d'éveil en favorisant le décloisonnement entre les différents modes d'accueil (recherche de complémentarité et collaboration avec les structures existantes : MO PITIT SAINTE AGATHE, MA CHOUIT ECOLE, POLE ENFANCE ET FAMILLE SUZETTE JOISIN ET LES TOUCANETS, CENTRE SOCIAL MAUD NADIRE, etc.)
- l'ouverture du champ des activités par le travail en réseau avec les différentes institutions actrices du territoire : la future médiathèque pôle service de Soula (2026), la Mac Mobile (véhicule de médiation culturelle) pour des temps de lecture, sortie piscine, jardin botanique, etc...,
- la promotion de l'activité des assistant(e)s maternel(le)s, en travaillant avec ces professionnels à leur « mise en valeur », ce qui augmentera leur employabilité,
- l'aide aux assistant(e)s maternel(le)s à partir en formation continue, par la mise en relation des professionnel(le)s avec les organismes de formation, et en travaillant à la recherche de mode d'accueil alternatif pour les familles durant les temps de formation de ces professionnel(le)s.

Au travers de ces deux grandes missions, le RPE participe à l'observation des conditions locales d'accueil du jeune enfant.

Les préceptes éducatifs de la Guyane sont singuliers et hétérogènes par la pluriethnicité du territoire.

L'approche éducative doit être adaptée en fonction des us et coutumes de chaque communauté (autochtone, endémique, migration caraïbéenne, sud-américaine, orientale et occidentale). Pour certaines, l'enfant doit être obéissant ; il faut prendre le temps d'expliquer à l'enfant, d'interagir avec lui, le valoriser dans ses réussites n'existe pas (ou peu) dans certaines cultures.

La monoparentalité est importante, mais d'une communauté à l'autre, la sphère familiale au sens élargi (ascendants et collatéraux) participe plus ou moins à l'éducation de l'enfant. Les problématiques familiales demeurent prégnantes dans les communautés migrantes. La notion de la bientraitance exige une approche éducative différente.

LES GESTIONNAIRES

Les Relais Petite Enfance peuvent être gérés par des associations régies par la loi de 1901, des centres communaux d'action sociale, des collectivités territoriales, des organismes mutualistes, des établissements publics administratifs ou des entreprises.

LES LOCAUX COLLECTIFS ET CONDITIONS MATERIELLES

Les locaux sont situés au 30 avenue Pripri Soula 97355 MACOURIA dans l'enceinte du pôle enfance et famille de Soula, propriété de la ville de Macouria. Ils constituent une emprise de 429,11 m².

Local RPE/LAEP	
dénomination	surface
accueil	24,15
direction	14,57
secrétariat	14,75
local jeux	12,86
circulation	15,52
WC	4,17
WC	4,17
Local entretien	4,84
local cosys	4,99
activité LAEP	28,44
rangement 1	4,55
rangement 2	4,53
circulation	9,95
change	8,39
change	8,38
activité RPE	24,82
coin cuisine	9,20
local RPE	20,83
jardin intérieur aménagé en sol souple partiellement et jeux extérieurs	210,00
Total	429,11

Les locaux sont partiellement équipés comme suit :

Mobiliers RPE et LAEP		
Quantité	Désignation	Valeur
2	Table de bureau ELISE 160*80	558,20
1	Voile de fond métallique	80,39
1	Caisson mobile 3 tiroirs métalliques	241,78
2	table ronde diamètre 120 cm	346,42
12	chaises DINO-P polypropylène	437,40
1	table demi-rond 120*60	175,40
1	meuble kit stop-bacs 102*105*45	532,09
1	piètement sur roulettes pour meuble	98,36
1	table d'activités "lou" carré 104*104	225,53
11	chaises LOU T1 et T2	374,99
1	siège bureautique synchrone CREA B	339,20
1	paire d'accoudoirs opur siège CREA B	40,53
0	kit 5 roulettes pour sol dur	22,31
1	diable avec sac pour linge	249,08
1	tricycle EOLE 2/4 ans	155,55
1	trottinette EOLE 2/4 ans	158,46
1	banquette 3 places 32 cm	290,79
1	matelas WATERPROOF	45,19
1	coiffeuse pour poupée	147,88
2	lit bas teddy 165*70,5*22	7 435,75
2	matelas WATERPROOF	1 621,50
	corbeille à papier ajourée 16L	8,50
	kit pharmacie + armoire	234,17
45		13 819,47

Les candidats sont invités à se rapprocher de la direction urbanisme et foncier de la ville de Macouria pour toute information relative aux plans des locaux.

Les locaux sont dédiés à l'accueil d'un Relais Petite Enfance et d'un Lieu Accueil Enfants Parents.

Les locaux sont mis à disposition à titre gracieux par la Ville et cette mise à disposition sera valorisée dans le budget du porteur ; seuls les fluides sont à la charge de l'Association.

D'autres locaux de permanences et d'animations collectives sont mis à disposition du RPE à titre gracieux.

Les locaux de permanence doivent comprendre :

- un bureau pour l'animateur permettant l'accueil individuel et la confidentialité.
- Ce bureau doit être équipé d'une ligne téléphonique et d'une connexion internet utilisables par le personnel du RPE dans la mesure du possible.
- une salle d'attente ou un espace spécifique permettant la disposition de chaises et d'un présentoir pour la documentation.

Ces locaux de permanence peuvent être partagés ou intégrés à un autre équipement (avec un planning d'utilisation bien établi).

Les locaux d'animations collectives serviront aux ateliers d'éveil pour les enfants accompagnés de leur assistant maternel et/ou garde d'enfants à domicile et pour les groupes d'échanges de pratiques pour les professionnels.

A ce titre, la salle devra être aménagée de telle sorte que les activités d'éveil puissent être organisées dans des conditions satisfaisantes de sécurité d'hygiène et de confort.

Il est préconisé de disposer de sanitaires adaptés à l'âge des enfants et d'un coin change pour les bébés. Ces locaux peuvent être partagés ou intégrés à un autre équipement (avec un planning d'utilisation bien établi).

Cette salle pourra être aménagée pour l'organisation de réunion. Dans le cas contraire, une autre salle sera mise à disposition par la commune à titre gracieux.

Adresses des lieux de permanences et d'animations collectives :

- Centre social Maud NADIRE, 1 rue Renotte ROBO - 97355 MACOURIA
- Carbet communautaire du village NORINO – RD5 - 97355 MACOURIA
- Carbet communautaire du village YAPARA – rue Cécilien YAPARA - 97355 MACOURIA
- Lycée agricole de Matiti (EPLEFPA), avenue Henri KONG - 97355 MACOURIA
- Centre intergénérationnel Belle Terre – 4 -16, rue Palikur lieu-dit Belle Terre - 97355 MACOURIA

Les lieux d'animations collectives peuvent être modifiées en fonction des opportunités et sur justifications motivées sans pouvoir altérer le budget global de l'opération.

L'assurance des locaux est à la charge de la ville de Macouria, leur entretien ainsi que celui des jouets est à la charge du porteur. Le gestionnaire souscrira les polices d'assurance idoine pour l'occupation des locaux et ses activités.

LE PROJET D'ETABLISSEMENT

Le candidat devra également présenter les grandes lignes du projet socio-éducatif qui doit répondre aux cinq principes fondateurs justifiant l'attribution de la prestation de service CAF :

- la neutralité dans la mise en relation de l'offre et de la demande d'accueil et dans
- l'information et l'accompagnement de la relation employeur/salarié ;
- la participation des professionnels sur la base du volontariat et de l'accord des familles (s'agissant de la participation des enfants) ;
- l'ouverture du service à l'ensemble de la population ;
- et la gratuité.

Pour l'application de ces dispositions, le candidat joindra les documents suivants :

- la présentation du porteur de projet
- le formulaire DC2
- le projet d'établissement du Rpe conformément au guide référentiel de la CAF
- le règlement de fonctionnement
- Le planning horaire sur 6 jours.
- Le profil des postes ;

Le porteur se chargera de transmettre au conseil d'administration de la CAF pour validation.

PARTENARIAT ET COOPERATION

Le candidat détaillera dans son projet l'ensemble des partenariats et des coopérations qui seront mis en place avec les acteurs territoriaux en charge de la vie sociale, culturelle, sportive et de santé, de la protection de l'enfance dans l'optique d'un réseau partenarial structuré et formalisé.

LE DELAI DE MISE EN ŒUVRE

Le projet doit faire apparaître un calendrier précisant les différentes étapes ainsi que les délais prévisionnels de mise en œuvre, de l'autorisation jusqu'à l'ouverture de la structure. Un rétroplanning prévisionnel de réalisation sera joint à la proposition en partant de N= jour d'ouverture.

PERSONNELS

Le taux d'encadrement sera indiqué par le candidat en équivalent temps plein (ETP) pour X personnes. Cet encadrement devra permettre de maintenir un niveau de prestations permettant d'assurer la qualité de l'accompagnement indiqué dans ce cahier des charges.

Ces moyens d'accompagnement seront ventilés en :

- personnel socio-éducatif
- personnel administratif et de direction
- personnel technique

La description des postes de travail devra être précisée dans l'avant-projet d'établissement. A ce titre, le candidat présentera la composition de son équipe au travers d'un organigramme prévisionnel de la structure, en précisant les effectifs par catégorie professionnelle, ainsi que le niveau de qualification.

De plus, la répartition des effectifs en fonction des différents types d'accueil devra être fournie. Les dispositions salariales applicables au personnel seront précisées. Le candidat veillera à la diffusion et au partage des bonnes pratiques professionnelles au sein des équipes, en incluant la mise en place de formation adéquate.

REDEVANCES ET PRESTATIONS FACULTATIVES

Les locaux du RPE et du centre social Maud NADIRE sont propriétés de la ville de Macouria. Ils sont mis à disposition du porteur.

Le coût du loyer apparaîtra en charge d'exploitation pour un montant de 14 400 € annuels pour la première année.

La contribution volontaire de la ville de Macouria d'un montant annuel de 14 400 € apparaîtra en produit d'exploitation.

La redevance inclut seulement le loyer ; les frais locatifs (nettoyage et réparation de toutes parties communes, couloirs, espaces verts, alarme anti-intrusion et alarme-incendie...) ainsi que les fluides consommés à titre privatif (eau, électricité, climatisation...) demeurent à la charge du gestionnaire.

LE CADRAGE BUDGETAIRE

Le projet déposé devra faire apparaître le plan de financement (estimation des coûts de fonctionnement et d'investissement) et son évolution sur cinq ans.

Le candidat transmettra les éléments suivants :

- le budget prévisionnel équilibré faisant apparaître sur trois années la contribution volontaire de la commune (mise à disposition des locaux et du matériel) les contributions de la CAF et de l'Etat au titre du FIPE et les autres recettes, notamment la prestation de service CAF;
- les comptes annuels consolidés de l'organisme gestionnaire
- les comptes d'exploitation des années antérieures ou tous renseignements permettant de justifier la capacité économique et financière du candidat
- le programme d'investissement prévisionnel précisant la nature des opérations, leurs coûts, leurs modes de financement et un planning de réalisation,
-

La ville de Macouria a été lauréate de l'appel à projets 2023 du Fonds Innovation pour la Petite Enfance (FIPE) pour l'ouverture du Relais Petite Enfance en itinérance.

Ce projet vise à :

- Mettre en œuvre un site en relais itinérant venant en prolongement du relais petite enfance établi au sein du pôle enfance de la commune de Macouria. Celui-ci regroupe le centre social Maud NADIRE, le carbet NORINO, le carbet du village YAPARA
- Effectuer le recrutement de 2 ETP (1 psychologue et 1 service civique)
- Réaliser des expertises éducatives.

Le coût total éligible du projet sur la durée de la convention est évalué à 327 464,21 €.

L'Etat contribue financièrement à ce projet à hauteur de 50% complété par le financement de la CAF GUYANE à hauteur de 50%.

Elle bénéficie en ce sens d'une dotation globale de 95 212,00€ répartie sur trois années :

Etat	47 606 €	CAF 47 606 €
2023 –	15 458 €	2023 - 15 458 €
2024 –	14 474 €	2024- 14 474 €
2025 –	17 674 €	2025 - 17 674 €

ÉVALUATION

Les Relais Petites Enfance sont soumis aux obligations d'évaluation interne et externe de droit commun, notamment à l'obligation de transmission d'un rapport d'évaluation annuelle conformément à l'appel à projets FIPE.

Le renouvellement total ou partiel de l'autorisation est exclusivement subordonné aux résultats de l'évaluation.

L'évaluation devra permettre de :

- suivre la réalisation de actions et éventuellement les adapter au contexte un année sur l'autre ;
- mesurer l'atteinte des objectifs de vérifier l'adéquation des moyens mobilisés à l'évolution du territoire
- recueillir les données d'activités utiles à l'évaluation de fin de période contractuelle
- justifier le versement de la prestation de service Rpe.

Des indicateurs de suivi devront être énoncés.

Un comité de pilotage et un comité technique sont constitués aux fins suivre l'activité du R.P.E.