

Fiche de poste technicien (ne)_ projet FSE+ « Parcours Jeunes de Macouria – Réussite et Emploi (PaJeM)»

– Ville de Macouria- 2 postes à pourvoir – Durée 24 mois

FINALITÉ STRATÉGIQUE DU POSTE :

Acteur clé de la politique sociale de la commune de Macouria en lien avec ses services, le/la technicien·ne du projet « PAJEM » assure la transformation opérationnelle du financement européen en parcours d’insertion concrets, durables et mesurables pour 120 jeunes NEET du territoire.

POSITIONNEMENT :

Le poste est en adéquation directement aux missions fondamentales de la commune en lien avec les services municipaux : – Lutte contre l’exclusion et les inégalités – Accompagnement global des publics vulnérables – Accès à l’autonomie et à l’emploi – Développement du pouvoir d’agir des jeunes

MISSIONS PRINCIPALES RENFORCÉES :

- 1. Pilotage de parcours d’insertion individualisés** – Référent unique de parcours – Diagnostic global et plan d’action individualisé – Suivi renforcé et prévention des ruptures
- 2. Mobilisation et ancrage territorial** – Repérage actif dans les quartiers prioritaires – Travail de proximité avec les acteurs locaux – Déploiement d’actions “aller-vers”
- 3. Accompagnement socio-professionnel global** – Traitement des freins périphériques (logement, santé, mobilité, droits) – Remobilisation et montée en compétences – Préparation à l’emploi et aux immersions
- 4. Articulation Europe / insertion (valeur ajoutée stratégique)** – Intégration des mobilités/remobilisations dans les parcours – Valorisation des compétences (soft skills) – Ouverture européenne comme levier d’insertion
- 5. Développement et animation des partenariats** – Consolidation des partenariats existants – Développement de coopérations économiques locales – Coordination avec les dispositifs de droit commun
- 6. Gestion, conformité et sécurisation FSE+** – Suivi rigoureux des indicateurs – Traçabilité complète des parcours – Préparation audits et contrôles – Contribution aux bilans et reporting
- 7. Évaluation et impact social** – Mesure des sorties positives (emploi, formation) – Analyse qualitative des parcours – Contribution à la stratégie de la commune

COMPÉTENCES CLÉS :

Savoirs : – Dispositifs d’insertion et politiques publiques – Fonctionnement action sociale – Cadre réglementaire FSE+
Savoir-faire : – Accompagnement individualisé – Coordination multi-acteurs – Suivi administratif rigoureux
Savoir-être : – Engagement social fort – Posture éducative et

bienveillante – Leadership de terrain PROFIL Bac+2/3 minimum – Expérience insertion / jeunesse fortement recommandée

Niveau anglais B2/C1 (indispensable)

PORTÉE STRATÉGIQUE :

Poste structurant au cœur de l'ingénierie sociale et européenne du territoire, permettant : – l'insertion durable des jeunes, – la sécurisation des financements européens, – le renforcement du rôle de la commune comme acteur central de cohésion sociale, – le développement d'une dynamique territoriale innovante.